

# le numéro spécial d'interliaisons

consacré aux travaux de la  
Commission **R**éflexions et **P**ropositions  
commence à la page suivante

mais avant toute autre chose,  
*nos meilleurs vœux*



**la cgt**  
retraités

François Thiéry-Cherrier, secrétaire général  
La direction de l'UCR-CGT  
La rédaction de Vie nouvelle

*vous présentent*

leurs meilleurs vœux pour **2013**

On dira  
Ce qu'on voudra  
Mais moi j'ai vu  
L'hirondelle  
Qui faisait le printemps.  
*Guillevic - Agrestes*

**Vie nouvelle**

FERNAND LÉGER - LA LECTURE Centre Georges Pompidou

UCR-CGT - Vie Nouvelle - 263 Rue de Paris - 93515 Montreuil Cedex

et un cadeau à voir et à écouter : <http://youtu.be/KZrddh0DZBU>



# *inter*liaisons

*Syndicalisation  
structures...*

**DÉCEMBRE  
2012  
N° 88**

**territoires**  
*continuité syndicale*  
**...le débat est lancé...**

Commission  
**Réflexions &  
Propositions**



## **HORIZON SAINT-ÉTIENNE**

L'année 2012 se termine avec ce second N° spécial *d'interliaisons*. Le Congrès confédéral n'est pas loin et celui de l'UCR-CGT se profile à l'horizon. Ce sera à Saint-Etienne, mais ce n'est déjà plus un scoop. La force de la CGT parmi les retraités sera, n'en doutons pas un des sujets centraux des travaux. Nul besoin de s'étendre ici.

De changement, il n'est plus question et les mauvais coups tombent de toutes parts. Fiscalité, pouvoir d'achat. Tiens, on a appris qu'une mauvaise blague se préparait pour le 1<sup>er</sup> avril. Le gouvernement parle de 0,8% d'augmentation des retraites du régime général avec une inflation autour de 1,8%. Je vous laisse compter et je n'oublie pas de retirer les 0,30% pour financer la perte d'autonomie, cotisation réservée

aux retraités. Merci le gouvernement ! Le Medef, lui, pendant ce temps, s'occupe des complémentaires...

Alors, oui, la force de la CGT, son nombre d'adhérents, chez les retraités en particulier va être essentiel...

Et pourquoi le cacher : alors que nous avons besoin de nous muscler, pour porter des luttes à la mesure des agressions que nous subissons, nous sommes en difficulté concernant l'adhésion et la continuité syndicale.

Cette situation a conduit la direction de l'UCR-CGT à réfléchir et faire réfléchir l'ensemble de ses structures. Une commission de travail a été mise en place. *Interliaisons* est heureux de lever le voile sur les travaux de cette commission. Un avertissement toutefois, il ne s'agit pas d'un document de congrès mais il y a, dans les pages qui suivent, matière à réfléchir, à débattre, à s'énerver aussi quelquefois et au final matière à avancer. **La place du syndicalisme retraité dans la CGT mérite bien cela...**

Mais est-il utile de vous le rappeler ?

*Richard Vaillant*

# Commission Réflexions et Propositions

## *Lancement du débat dans Interliaisons*

### Introduction

#### Préambule du 9<sup>ème</sup> congrès de l'UCR

Construire une société et un syndicalisme pour tous les âges

*« ... Entre le départ à la retraite et le moment où les forces vitales déclinent nécessitant une aide adaptée, les retraités se posent un ensemble de questions pour organiser et améliorer leur vie. Elles sont liées au niveau des pensions et à l'environnement du retraité qu'il soit en ville ou à la campagne. Après la cessation d'activité salariée, le lieu de vie, le territoire prennent une place plus importante dans le quotidien du retraité.... ».*

Le 9<sup>ème</sup> congrès pointait une nouvelle baisse des syndiqués, qu'il y avait urgence à développer la continuité syndicale mais qu'il n'était plus possible de concevoir la question de l'adhésion à partir des enjeux professionnels.

*« Les préoccupations des retraités sont d'une autre nature. Ils sont confrontés aux enjeux essentiels de société, tels que pouvoir d'achat, protection sociale, services publics... Ils sont aussi confrontés à la vie quotidienne dans leur quartier, localité, département... La syndicalisation massive des retraités passera nécessairement par un déploiement de la CGT vers les retraités là où ils sont et tels qu'ils sont ! ».*

Près de trois années se sont écoulées depuis notre congrès sans que nous n'ayons noté d'évolutions significatives dans l'activité quotidienne de nos organisations qui permettent de gagner sur notre objectif de déploiement de la CGT sur les lieux de vie.

Il devient donc urgent de prendre des initiatives pour aider à ce que, partout, à tous les niveaux, le débat s'engage vraiment sur ce que nous voulons réussir et comment y parvenir.

Nous avons une année avant le prochain congrès pour mener à bien ce vaste chantier.

Pour être efficace, ce travail de réflexion doit être mené au sein de chaque structure, à partir des réalités des territoires. Nous pourrons ensuite, à l'issue de ces débats, confronter les différentes réflexions et propositions des USR et des fédérations ce qui devrait nous permettre d'avancer sur le chemin de la mise en œuvre des décisions de congrès, sans heurts inutiles et dans le seul objectif de faire grandir notre syndicalisme.

### I – Raisons et Objectifs

Nous continuons à perdre des adhérents. Nous ne pouvons faire abstraction de ce constat. Nous le faisons au dernier congrès et avons décidé d'orientations dans l'objectif de renverser cette tendance et amorcer un renforcement indispensable de notre organisation.

Nous avons fait l'analyse que la grande majorité des salariés, la population en général, méconnaissent le syndicalisme des retraités.

## **Bulletin de liaison de la CE et du Comité Général de l'UCR-CGT**

Pour beaucoup, et même pour nombre de syndicats de la Confédération, il n'est que la manifestation de l'attachement à la CGT qui se poursuit à la retraite. Ils en méconnaissent les objectifs revendicatifs spécifiques.

Nos deux précédents congrès ont su traduire dans les orientations et décisions l'impact de la « révolution démographique », richement analysée et l'importance pour les retraités de voir pris en compte les nouveaux besoins engendrés par cette nouvelle et longue période de vie qui s'ouvre désormais devant eux.

**Un des axes forts qui a émergé de tous les débats est que notre syndicalisme devait prendre en compte les conséquences sociales de cet allongement de la durée de la vie.**

Les besoins et donc les revendications sont différents selon que l'espérance de vie est de 10 ans ou de 30 ans ! Ils ne peuvent être limités à la préservation du pouvoir d'achat et à l'accès aux soins même si ces deux éléments sont fondamentaux et doivent être nos priorités. C'est toute une nouvelle vie qu'il faut investir et la construire va nécessiter, outre les deux aspects incontournables du Pouvoir d'achat et de l'accès à la santé : besoin de logements adaptés, de transports, de services de proximité, d'accès à la culture, de lien social, d'hébergements collectifs, de prise en compte des fragilités engendrées par le vieillissement .....

Pour prendre en compte tous ces nouveaux aspects de la vie des retraités, le syndicat doit être en capacité d'intervenir là où ils s'expriment : sur les lieux de vie et être organisé pour cela.

Il nous faut donc, à partir de ces analyses qui ont été traduites en orientations par nos congrès, mettre notre organisation en capacité de répondre à cet enjeu.

**C'est ainsi que, immergés dans la population retraitée, nous ferons la démonstration de notre utilité et que nous pourrons gagner l'adhésion à nos actions et à notre organisation.**

Nos orientations n'ont pas encore, ou de façons très marginales, trouvées de concrétisations dans notre activité quotidienne et dans la structuration de notre organisation.

Cela est sans doute pour beaucoup dans les difficultés que nous rencontrons à maintenir et renforcer nos effectifs.

**C'est à cela que, à l'issue du Comité Général de septembre, nous vous proposons de nous s'attaquer : travailler ensemble USR et UFR, à l'adaptation de notre UCR aux besoins des retraités d'aujourd'hui et ce faisant la renforcer et avec elle toute la CGT.**

**Nous devons parvenir à être visibles sur les lieux de vie des retraités, identifiés comme l'organisation syndicale qui défend les intérêts spécifiques quotidiens des retraités et pour cela, débattre avec les retraité-es de leurs aspirations, leurs besoins et leurs difficultés dans leur vie quotidienne, proposer des solutions et faire connaître nos actions.**

## **II – Difficultés et obstacles**

Ils ont été, pour la plupart identifiés (rapport à la CE et au CG).

Extraits :

*« La grande majorité de la population retraitée méconnaît notre syndicalisme. Mais aussi, nous souffrons toujours, au sein même de la CGT, d'un déficit de reconnaissance non pas de notre*

*existence mais du rôle de notre syndicalisme, de sa spécificité et de son utilité. Pour trop de militants encore, il n'est que marginal, sentimental et anecdotique.*

*Le travail accompli par nos camarades au sein de la direction confédérale a permis un début de prise en compte par la confédération, ce qui a permis un travail auprès des UD. La continuité syndicale a ainsi fait l'objet, çà et là, de rapports, de discussions, parfois de décisions de plans de travail mais il nous faut gagner la pérennité de cette démarche et surtout qu'elle se généralise et descende là où se trouvent les syndiqués, dans les structures professionnelles.*

*Or, il faut bien le constater, le syndicalisme retraité n'est toujours pas perçu dans les syndicats d'entreprise comme un élément structurant indispensable de l'action syndicale...*

### ***La continuité syndicale***

*Nous avons pourtant avancé, même si ce n'est pas encore suffisant, sur la continuité syndicale et les besoins de mettre en place des plans de travail avec les syndicats d'actifs.*

*Il nous semble qu'une dimension supplémentaire devrait être mise en avant :*

### ***La continuité revendicative.***

*En effet, la nécessité de poursuivre l'activité syndicale à la retraite sera d'autant plus évidente si nous parvenons, d'une part à convaincre les militants des syndicats d'intégrer systématiquement dans leur activité, la dimension interprofessionnelle, intergénérationnelle et territoriale de nombre de revendications qui influent sur les conditions de vie au quotidien des salariés, telles que : pouvoir d'achat, conditions de travail, santé, logement, transports, services publics .....*

*D'autre part à afficher les succès obtenus par les actions des retraités.*

***Le fondement de tout engagement dans l'action syndicale est la perspective de faire aboutir les revendications. Il est donc primordial que les salariés encore dans l'entreprise, comme les retraités qui n'y sont plus, identifient l'UCR comme le syndicat porteur et défenseur de leurs revendications et que c'est avec lui qu'ils pourront les faire aboutir.***

*Nous avons besoin pour cela de travailler le caractère intergénérationnel et territorial de bien des revendications avec nos camarades actifs. Cela ouvrirait, en outre, des axes de travail commun entre nos UFR et syndicats retraités d'entreprise et les USR, autre insuffisance que nous avons pointée.*

*Ainsi, la demande de réouverture d'une gare, la création d'une nouvelle ligne de bus, d'un centre d'accueil de soins, le maintien d'un service de proximité, la prise en compte des problèmes de santé liés à l'activité exercée ..... que de thèmes revendicatifs qui justifient un travail commun avec les syndicats des cheminots, des transports, de la santé et des organismes sociaux, des territoriaux ....*

*Il nous semble que cette démarche doit accompagner celle de l'instauration de plans de travail pour assurer la continuité syndicale, dans nos rencontres avec les syndicats d'actifs.*

*Des actions réunissant, sur un bassin de vie actifs et retraités, unis dans une revendication commune pour l'amélioration des conditions de vie des citoyens, feraient connaître notre syndicalisme tant auprès des actifs que des retraités.*

*Cela permettrait pourrait aider à une meilleure continuité syndicale mais aussi à gagner de nouveaux adhérents dans la population.*

*Cette plus grande visibilité rendrait plus facile et plus efficace l'organisation de nos 1.000 points de rencontres. »*

### **III – Propositions de travail**

Nous proposons à toutes les USR et UFR de mettre ce dossier à l'ordre du jour de leurs réunions.

Déjà, des réunions ont été initiées dans quelques organisations. Il nous faut généraliser ce travail de réflexion.

Pour alimenter la réflexion collective, nous leur demandons de faire remonter à l'UCR les procès-verbaux des débats qui auront lieu.

Des Interliaisons spéciaux pourraient reprendre les contributions des USR, UFR et des militants qui souhaiteront verser leurs réflexions au débat.

La commission « Réflexions et Propositions » pourrait être chargée d'effectuer le travail de synthèse permettant d'enrichir nos réflexions.

Ces échanges devraient aider à impulser le débat sur tout le territoire, dans toutes les organisations.

Pour aider à concrétiser les orientations du congrès, nous proposons aux USR et UFR qui sont prêtes à le faire, de mettre en place des expériences d'organisation locale des retraités sur la base des propositions faites par la commission (reprises en annexe) et d'en faire connaître les analyses et résultats à travers Interliaisons.

Déjà, des USR ont mis en place des expériences intéressantes de collectifs locaux, de syndicats « interpro ».

Leurs expériences doivent permettre d'alimenter notre réflexion collective.

**Nous faisons appel à eux pour nous faire parvenir leurs analyses.**

## **Les principes mis en débat :**

### **Faire de l'adhésion un acte simple.**

Qu'il ait été fonctionnaire, cheminot, métallo .... Le retraité, ancien ou nouveau syndiqué, adhère à la CGT pour trouver une organisation qui va lui permettre de trouver des solutions à ses problèmes de Pouvoir d'achat, d'accès à la santé comme aux nouveaux besoins qui s'expriment, sur son lieu de vie, dans son environnement proche.

Les liens qu'il souhaite garder avec son organisation professionnelle peuvent perdurer mais ne modifient pas cette réalité : c'est dans son quartier, dans sa ville ou son village qu'il pourra mettre son activité en commun avec les autres syndiqués CGT et avec la population, ses préoccupations, ses revendications et ses interventions.

### **Quelle organisation rationnelle et efficace imaginer ?**

Ne pourrait-on pas concevoir la mise en place d'une organisation facilement identifiée, en phase avec les statuts de la CGT, moins gourmande en structures donc en militants pour les animer, qui pourrait être articulée ainsi :

- **création de syndicats de retraités par localité, territoire ou lieu de vie, rattachés aux UL existantes,**
- **ces syndicats étant regroupés dans une USR au niveau départemental, celle-ci étant chargée de coordonner, d'impulser...**
- **Articulation de l'activité avec celle des UFD**

Cela permettrait de simplifier grandement l'organisation. Tous les retraités d'une localité seraient regroupés dans une seule structure, quelle que soit leur profession d'origine. Cette structure serait en lien avec les syndicats de retraités des entreprises quand ils existent et confédéraliserait son action avec les « actifs » à travers les UL.

Cette double appartenance – professionnelle et territoriale - n'entraîne en rien la suppression des Unions Fédérales qui sont indispensables pour préserver la syndicalisation à la prise de retraite, pour l'organisation de la défense d'intérêts spécifiques liés à l'ancienne profession et permettent de préserver un lien social puissant entre les salariés ayant partagés des années de travail et de luttes.

Mais le syndicat ainsi créé regroupe tous les retraités syndiqués d'un lieu de vie, a la connaissance de l'ensemble des retraités de son secteur et peut ainsi mener des campagnes d'information, de sensibilisation, faire émerger avec eux les revendications qui sont liées à leur quotidien et organiser les actions nécessaires à leurs prises en compte.

**Cette simplification permettrait de mieux identifier notre syndicalisme, de le rendre plus visible sur le territoire concerné.**

*Montreuil, le 24 octobre 2012*