



# interliaisons

- Page 2 : Rapport sur l'actualité présenté par Hubert Schwind
- Page 4 : Feuille de route « enjeux de société » présenté par Jean Pierre Grenon
- Page 5 : Finances, le budget adopté à l'unanimité
- Page 5 : Conclusions de la commission exécutive

**février  
2015  
N° 113**

*Vous trouverez en dernière page une déclaration de l'intersyndicale qui s'est rencontré ce lundi 09 février. A l'ordre du jour au-delà du bilan sur la diffusion du mémorandum nous avons décidé de nous mettre d'accord sur la préparation de la journée de mobilisation autour du 1er avril. Nous n'avons pu trouver de date précise sachant que la CGT, que FO ont déjà programmé une journée nationale d'action interprofessionnelle avec peut-être montée à Paris dans cette période. La CGT consulte en ce moment les autres organisations syndicales. C'est une question de jours pour connaître la date. Les organisations de retraités sont bien convaincues que nous avons besoin d'une initiative spécifique pour rappeler nos revendications comme indiquées sur la déclaration commune. Voulant ne pas percuter avec la date de l'action des confédérations nous avons convenu de la préparation d'un tract unitaire qui pourra sortir dès que nous aurons connaissance de la date pour la mobilisation des retraités dans les territoires. Cela arrivera très vite.*

PERMANENCES UCR -CGT	
<b>FEVRIER</b>	
Du 3 au 5 février	SENEPART Michel et SALAUN Hélène
Du 10 au 12 février	SCHWIND Hubert et SPIQUE Sylvianne
Du 17 au 19 février	SANCHEZ Jacques et PHELEP Gilbert
Du 24 au 26 février	BLANC Josiane et POUYOU Hélène
<b>MARS</b>	
Du 3 au 5 mars	BOYER Jocelyne et HERVET Pierre
Du 10 au 12 mars	BRON Huguette et RENAULT Michel
Du 17 au 19 mars	FLORET Jean Pierre et GILLET-COLLART Claude
Du 24 au 26 mars	GEORGES Gilka et THOMAS Marie Hélène
Contact : 01 55 82 83 73 ou 01 55 82 83 74 - En cas d'absence : 01 55 82 83 82	

**3 mars:** journée internationale des femmes avec la CGIL SPI et CCOO pensionnés.  
**Inscrivez-vous**

**FEVRIER**

Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	1

**MARS**

Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24#	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Commission exécutive   
  Bureau  
 Intersyndicale   
  journée internationale des femmes avec la CGIL SPI et CCOO pensionnés

# Le bureau du 24 se tiendra à Marseille. Rendu de l'enquête Vie nouvelle/UCR

# RAPPORT SUR L'ACTUALITE

Présentation  
par  
Hubert  
Schwind



Chers camarades,

Ce début d'année est toujours l'occasion de souhaiter les vœux de Bonne Année, que ce soit dans vos démarches syndicales et revendicatives ou au sein de votre famille.

Ce début d'année 2015 nous avons été saisis par l'horreur, l'indignation !

Par cet acte barbare, les meurtriers s'attaquent directement à la liberté, à notre démocratie et à la république !

Il faut le dire et redire que nous ne pouvons pas accepter l'intolérance, le rejet de l'autre, la haine !!

Il faut dire et redire qu'à la CGT nous nous battons pour plus de solidarité, de fraternité et un monde plus équitable.

De la disparition de Jaurès à celle de Mandela un siècle vient de s'écouler mais leurs combats et leurs messages restent plus que jamais d'actualité. Artisans de paix, de justice, de vérité et de réconciliation, ils nous montrent le long chemin vers la liberté et nous rappellent que ce sont les peuples qui font l'histoire.

Même si nous salariés et retraités sommes en deuil, nous devons affronter cette année 2015 avec courage et combativité

Notre CGT a vécu une fin d'année difficile marquée par des révélations publiques contre son secrétaire général.

Personne n'est dupe sur la médiatisation de cette campagne !

## LA CGT PREMIERE ORGANISATION

Malgré cela nous nous continuons à être la première organisation syndicale de France et ni le gouvernement ni le patronat ou encore moins ceux qui nous voulaient du mal (les médias) n'ont réussi à nous mettre à genoux !

Lors du dernier CCN la proposition de Philippe Martinez comme futur Secrétaire général n'a pas été contestée mais la liste présentée pour le Bureau confédéral a été rejetée.

Philippe Martinez est chargé du pilotage d'un Collectif pour présenter une nouvelle proposition de Bureau confédéral à la prochaine réunion du CCN les 3 et 4 février 2015.

La tenue du prochain Congrès confédéral est prévue au printemps 2016.

Dans le cadre des cinq grandes questions à porter à l'ordre du jour du Congrès confédéral, nous demandons que celle sur la place des retraités dans la CGT ne soit pas oubliée et soit également traitée au Congrès.

Les salariés et les retraités subissent une situation économique et sociale qui se dégrade sous l'impulsion du Medef et du gouvernement qui agissent main dans la main

Pendant qu'on nous parle d' « union nationale » le patronat, soutenu par le gouvernement, prétend, au travers de la négociation sur le « dialogue social », remettre en cause les institutions représentatives du personnel en ôtant tout droit au syndicat d'intervenir dans l'entreprise pour défendre les salariés. Les Comités d'entreprise, les CHSCT, les délégués du personnel, devraient, aux termes de ce projet, passer à la moulinette.

Pour nous militants CGT, l'unité et le désir de vivre ensemble dans une société plus fraternelle ne peuvent s'identifier avec cette union sacrée qui remet en cause les droits sociaux et les droits syndicaux arrachés de haute lutte et de mettre en œuvre un pacte de responsabilité qui permet au patronat de piller la sécurité sociale ! (ANI, pacte de responsabilité, seuil sociaux et comme si ça ne suffisait pas le gouvernement en remet une couche avec la loi Macron)

## LE PROJET DE LOI MACRON

Le projet de la loi MACRON (ancien banquier d'affaire) est présenté à l'assemblée nationale le 26 janvier 2015

Le projet de la loi MACRON, c'est la déréglementation totale

Traitant tout aussi bien du travail du dimanche et du travail de nuit, des professions réglementées, de l'épargne salariale, de la justice prud'homale, des licenciements, de l'inspection du travail, du permis de conduire ou encore des liaisons en autocar, et bien d'autres dispositions ... ce texte contrairement aux apparences est d'une grande cohérence idéologique et constitue un recul social majeur.

Il amplifie les politiques gouvernementales poursuivies depuis 2 ans (CICE, Pacte de responsabilité, réforme territoriale, réforme de l'Etat, ...).

D'un côté, des salariés « low cost » et des retraités toujours

plus pauvres, de l'autre des patrons toujours plus riches ! Le projet de loi MACRON n'est en rien créateur d'emplois et n'apporte aucune réponse au chômage en hausse, au pouvoir d'achat en baisse, au mal logement important, à la croissance des inégalités !

## **LA LOI SUR L'ADAPTATION DE LA SOCIÉTÉ AU VIEILLISSEMENT**

Le projet de loi sur l'adaptation de la société au vieillissement est insuffisant et dans l'état n'est pas accepté par la CGT.

Nous nous inquiétons du manque de moyens pour les financements, et nous voulons dire notre inquiétude sur le nouveau report de la loi. (début 2016) Nous ne pouvons accepter, une loi que tout le monde estime urgente et nécessaire et rien ne justifie ce report. Les personnes âgées concernées, les aidants, les associations d'aide à la personne ne peuvent encore attendre !!

Alors qu'un très grand nombre de Français ont des craintes sur leur capacité à financer la perte d'autonomie, il est urgent de mettre en place une loi qui, enfin, permettra d'anticiper en repérant et combattant les facteurs de risque de la perte d'autonomie, d'adapter toutes les politiques publiques au vieillissement, en particulier celles du logement, de l'urbanisme et des transports.

La CASA (contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie) rapporte 650 millions par an pour financer le projet de loi, nous estimons qu'il faudrait entre 4 et 5 milliards, nous sommes plus prêt de la charité que de la solidarité.

## **CONTRIBUTIONS INDIVIDUELLES SUR LA FIN DE VIE**

Le bureau après discussions, et le débat reste ouvert, a décidé de faire paraître dans UCR-Actualité le point de vue de militantes, syndiquées CGT, sur la question de la fin de vie.

## **ARRCO, AGIRC et l'IRCANTEC**

Le rapport très médiatique apeurant la Cour des comptes sur les retraites complémentaires pointe une « catastrophe ». (ARRCO, AGIRC et l'IRCANTEC)

La situation financière et les coûts de gestion En définitive, ce que les patrons refusent de payer, ce pourraient être aux salariés et aux retraités de le payer prochainement, ou alors, le gouvernement pourrait carrément baisser les pensions de retraite complémentaires.

Ce serait la nouvelle étape dans la régression d'une des plus importantes conquêtes ouvrières du 20<sup>ème</sup> siècle, le droit de vivre dignement sa retraite

La CGT n'a nullement l'intention de renoncer aux revendications qui sont les siennes et plus largement celles des retraités qui subissent, de façon plus brutale que jamais, le blocage et le faible niveau des pensions, l'augmentation des impôts et des tarifs publics

Rappeler cela nous renvoie aujourd'hui à nos propres responsabilités comme organisation syndicale avec nos objectifs fondamentaux de défense des intérêts des salariés et des retraités

Rappeler cela nous renvoie, aussi, à l'actualité de ce début d'année avec une situation économique, sociale et politique complexe et confuse qui nécessite débats avec nos syndiqués et les retraités sur les initiatives revendicatives et de syndicalisation.

Oui, il faut gagner l'irruption des salariés et des retraités sur le terrain social le plus unitairement possible pour obtenir des succès et l'engagement de chaque syndiqué sera déterminant dans la période ; c'est tout le sens à donner à nos assemblées de ce début d'année.

Notre démarche revendicative dans la période doit s'articuler avec notre vie syndicale qui nécessite, de multiplier les rencontres avec les syndiqués et les retraités, de s'engager dans notre campagne de syndicalisation, de poursuivre notre travail avec les syndicats d'actifs sur la continuité syndicale.

## **UN PROCESSUS DE MOBILISATION**

Le CCN de la CGT du mois de janvier a décidé de s'inscrire dans un processus de mobilisation et appelle les travailleurs et les retraités à être dans l'action pour transformer les situations de travail et de vie, et gagner des avancées sociales dans l'unité la plus large !

Ces premières initiatives de début 2015 ouvrent des perspectives pour combattre la fatalité et la résignation et pour créer un rapport de forces plus favorable.

Il nous appartient de nous mobiliser massivement aux côtés des actifs, et participer aux manifestations appelées dans les régions pour le retrait du projet de loi MACRON et pour toutes autres projets de régression sociale.

**Les salariés, les retraités les privés d'emplois ont plus que jamais besoin d'une CGT forte et unie, combative et conquérante pour s'opposer aux politiques d'austérité qui sont mis en œuvre dans notre pays et partout en Europe.**

# FEUILLE DE ROUTE DE L'ESPACE « ENJEUX DE SOCIÉTÉ »



Reconstituer un nouvel Espace après un Congrès, investir des champs sociétaux utiles à notre démarche revendicative ne sont pas des choses anodines.

Il faut assurer un certain équilibre entre membres de la Direction, militants d'USR et d'UFR, entre anciens et nouveaux. Il faut apprendre à se connaître, assurer une liaison avec ce qui a pu être fait, mais aussi construire des réflexions nouvelles qui vont aider au travail d'aujourd'hui et de demain.

Je dis cela parce que la mise en place de l'Espace, entre composition, organisation, investissement individuel peut apparaître lourde et longue.

Je trouve la composition de l'Espace assez étoffée, équilibrée et faisant bien ce lien entre passé et avenir. Il est composé de 16 camarades dont 8 de la CE de l'UCR, 4 d'UFR, 4 d'USR.

Maintenant, je sais aussi qu'il faudra être vigilant sur l'investissement individuel pour produire collectivement.

C'est important qu'Annie Bertelle ait accepté de rester parmi nous. Au-delà de ses compétences pour les sujets à traiter, elle permet d'assurer la continuité des travaux engagés par l'Espace. Elle est d'ailleurs chargée de réaliser une note synthétique des travaux réalisés antérieurement par l'Espace.

## L'ACTION SOCIALE A PROLONGER EN TERRITOIRES ET PROFESSIONS

Concernant le travail fait sur l'action sociale, largement apprécié lors du Congrès, nous suggérons que l'Espace « Revendicatif » anime son prolongement dans les territoires et professions.

Autre remarque préalable qu'a voulu faire faire l'Espace : la crise économique, politique, morale, sociale, démocratique que nous traversons pourrait nous conduire à privilégier notre activité syndicale pour des luttes revendicatives immédiates de résistance et renvoyer à plus tard toute réflexion idéologique.

Que ce soit les décisions Congrès de l'UCR, le travail mis en œuvre par la Direction élue ou même le dernier Comité général, tout nous pousse à tenir et luttes sociales immédiates et réflexions pour du plus long terme. L'enjeu pour l'UCR est important et aura un impact sur le renouveau du syndicalisme spécifique retraité.

On parle souvent dans nos débats, pour le syndicalisme retraité, du besoin de dépasser le syndicalisme d'entreprise.

Porter les besoins et revendications des retraités dans leur grande diversité, c'est forcément travailler des sujets différents de ceux des actifs, donc nouveaux.

Evolution de votre logement, maintien à domicile, accès aux loisirs, à la culture, perte d'autonomie, approche de la mort et bien d'autres questions ne peuvent être laissées

aux seuls professionnels ou requins du fric ou encore responsables politiques qui ne verraient qu'à travers les vieux le côté du coût financier !

Cette réflexion portée par toute l'UCR doit guider les travaux de notre Espace et le contenu de notre feuille de route.

Enfin sur les méthodes de travail, nous voudrions renforcer deux axes :

- Le premier serait de travailler plus en lien avec les Organisations, afin de les familiariser avec le travail de l'UCR. Pourquoi ne pas rencontrer un peu plus souvent des USR ou des UFR qui ont déjà approché des thématiques que nous voulons développer ? Les Métaux ont déjà produit sur la silver economy, des USR ont déjà travaillé à travers les CESER ou les CODERPA sur l'évolution démographique ou l'action sociale et j'en passe.

- Le second, c'est de continuer à rencontrer, auditionner experts et professionnels extérieurs à la CGT. Venons-en à la feuille de route proprement dite. L'idée qui a dominé, c'est que l'on ne peut pas tout faire, tellement c'est vaste, et que le temps passe vite entre deux Congrès.

## TRAVAILLER DEUX THEMES

→ Présentation de l'étude confiée à l'Université de Grenoble (qualité et viabilité économique et sociale des technologies de l'autonomie et de la santé à domicile). Cela pourrait être dans la maison le 26 mars. Nous pourrions inviter Espace, administrateurs CGT à la CNAV, Direction de l'UCR ?

→ Faire le point avec CHRISTOPHE PRUDHOME sur les technologies médicales et télé-médecine.

→ Organiser à LYON une rencontre avec des militants de la région pour faire le point sur les technologies visant à suppléer handicap et déficit, les technologies de sécurisation et de confort, les technologies support à l'exercice professionnel et à l'accompagnement.

→ Evolution du travail social en lien avec le développement des nouvelles technologies.

→ Croisement des dispositions de la Loi sur le vieillissement avec l'étude sur les nouvelles technologies.

→ Contact avec le Gérontopole de NANTES pour s'informer de l'existant et de l'orientation de la recherche.

→ Une réflexion sur fiabilité des nouvelles technologies avec INDECOSA.

Allongement de la durée de vie :

→ Une note réalisée par Henri CHEVE portant sur l'histoire de l'allongement de la durée de vie dans l'UCR.

→ Rôle social des retraités.

→ Militer en retraite.



→ Rapports jeunes/retraités et solidarités générationnelles.

→ Culture et retraités.

→ La mort : quelle approche ?

Voilà les axes de travail que nous pourrions approcher qui sont soumis à votre décision.

Le Bureau avait demandé à l'Espace de réfléchir à des thèmes de formation ou d'études. L'Espace avait fait quatre propositions :

### QUATRE PROPOSITIONS:

1. Militer à la retraite, qu'est-ce que c'est ?
2. Enjeux pour les retraités de l'évolution de la protection sociale (mutuelles, sécu).
3. Culture, loisirs, quelles revendications pour les retraités ?
4. L'allongement de la durée de vie : enjeux, défis.

**Pour rappel: dans l' UCR Actualité 246 vous trouverez deux contributions sur le thème de la fin de vie.**

Maurice LECOMTE a présenté le budget de l'UCR avec en support un tableau récapitulatif des ressources et dépenses réalisées et prévisionnelles des années 2013, 2014 et le prévisionnel 2015.

Même si la situation est saine, en préambule, Maurice alerte sur les baisses de cotisations et des abonnements à Vie nouvelle. Il propose donc qu'en cours d'année nous puissions faire un point pour revoir le budget si nécessaire. Cela nous ramène à notre décision de Congrès sur le renforcement, la continuité syndicale et la syndicalisation.

Le Bureau avait demandé à l'Espace de réfléchir à des thèmes de formation ou d'études. L'Espace avait fait quatre propositions :

- Militer à la retraite, qu'est-ce que c'est ?
- Enjeux pour les retraités de l'évolution de la protection sociale (mutuelles, sécu).
- Culture, loisirs, quelles revendications pour les retraités ?
- L'allongement de la durée de vie : enjeux, défis.

### Le Bureau a retenu :

- Réaliser un matériel qui permettrait des journées d'études décentralisées sur le thème de la protection sociale.
- Même idée sur le thème de l'allongement de la durée de vie.
- Et sur le thème culture/loisirs, travailler avec l'Espace « Revendicatif » pour porter des propositions fortes qui pourraient faire partie des Repères revendicatifs.

Il semblerait que des **FINANCES** USR sont en grande difficulté financière, suite à des non versements de la part de la cotisation qui leur revient par des Unions départementales, ce qui les pénalise lourdement dans leur activité. Nous proposons de faire un recensement des situations avec les référents.



**Le budget est adopté à l'unanimité.**

## EN CONCLUSION DE LA COMMISSION EXECUTIVE DU 28 JANVIER

**Actualité présentée par Hubert SCHWIND**

En cette période de début d'année et après trois mois d'immobilisme dans la CGT, les échanges ont fait ressortir qu'il y a urgence à construire les actions et à remobiliser. En effet, même si des choses se font en territoire, nous sommes peu nombreux. Par ailleurs, seulement 15 départements ont fait remonter les informations sur les initiatives en début d'année en territoire. Nous avons besoin d'avoir plus d'informations sur l'utilisation du mémorandum et du « 4 pages ».

Les retards dans le traitement des dossiers « retraite » sont de plus en plus nombreux. Proposition de faire des actions en direction des CARSAT là où c'est possible.

Les camarades cheminots ont travaillé un argumentaire sur la loi « santé » qui peut être mis à disposition de nos organisations.

Concernant notre initiative d'action autour du 1er avril (plutôt avant), proposition d'envoyer un communiqué dans nos organisations sur la date précise après l'Intersyndicale du 9 février. Après les douloureux événements de CHARLIE, la question des libertés, de la laïcité et de la démocratie ont été au cœur de nos débats.

Nous avons besoin de revenir sur nos fondamentaux et ne pas oublier nos repères et les valeurs CGT.

François est intervenu à la Commission exécutive confédérale pour rappeler l'engagement du 50ème Congrès confédéral qui doit être respecté sur la place des retraités dans la CGT. Deux camarades de l'UCR siègent dans la Commission confédérale qui doit travailler sur le sujet. Il y a urgence à réfléchir à ce que l'on veut comme syndicalisme dans la CGT, y compris pour les retraités. Nous pourrions éditer un fascicule sur le syndicalisme « retraité » dans la CGT de sa création à aujourd'hui. Un groupe de travail est constitué de François Thiéry Cherrier, Maurice Lecomte, Henri Chevé, Marcel Andouard, Jack Bougouin, Chantal Petitjean.

Concernant notre initiative du 3 mars 2015 à Montreuil, à l'occasion de la journée internationale de lutte des femmes dont le thème est « l'importance de l'engagement des femmes retraitées dans le syndicalisme », Gilka insiste sur les inscriptions qui doivent être faites avant le 15 février.

## Feuille de route de l'Espace « enjeux et société » présentée par Jean-Pierre GRENON

Le but étant d'investir des champs sociétaux utiles à notre démarche revendicative en direction des retraités, ce qui nous demande de travailler des sujets différents de ceux des actifs, donc nouveaux.

Evolution du logement, maintien à domicile, accès aux loisirs, à la culture, perte d'autonomie, approche de la mort sont des questions qui ne peuvent pas être laissées qu'aux responsables politiques, aux seuls professionnels ou requins du fric, et qui doivent guider les travaux de l'Espace.

Deux axes doivent être renforcés : le travail en lien avec les organisations UFR/USR qui ont déjà approché ces thématiques et continuer à rencontrer et auditionner les experts et professionnels.

### L'idée est de ne pas se disperser et de travailler deux grands thèmes en sous-groupes :

1. Besoins des retraités et silver economy ou économie du vieillissement avec, dans un premier temps le 26 mars à Montreuil, la présentation de l'étude confiée à l'Université de Grenoble « qualité et viabilité écono-

mique et sociale des technologies de l'autonomie et de la santé à domicile ». D'autres initiatives rythmées dans le temps suivront avec un calendrier précis.

2. L'allongement de la durée de vie et ses conséquences avec une note réalisée par Henri Chevé sur l'historique de l'allongement de la durée de vie dans l'UCR, le rôle social des retraités, militer en retraite, rapport jeunes/retraités et solidarités générationnelles, culture et retraite, la mort quelle approche ?

La feuille de route sera communiquée dans son intégralité dans Interliaisons.

### La Commission exécutive valide la feuille de route alimentée par les propositions du Bureau :

- Réaliser un matériel qui permettra d'organiser des journées d'études décentralisées sur le thème de la protection sociale.

- Même idée sur le thème de l'allongement de la durée de vie.

- Sur le thème culture/loisirs, travailler avec l'Espace « revendicatif » pour porter des propositions fortes qui pourraient faire partie des repères revendicatifs.

## Après la réunion de l'inter-UCR du 22 janvier

Chantal PETITJEAN nous informe que l'Inter-UCR perdure.

Un groupe qui travaille sur le thème « pouvoir d'achat des retraités » est constitué et aura lieu le 18 mars.

Un projet de lettre ouverte aux parlementaires sur « loi sur le vieillissement » et « le tiers payant » sera réalisé. La prochaine rencontre de l'Inter-UCR aura lieu le 13 avril au siège de l'UNSA.



## COMMUNIQUE

### Rencontre des organisations syndicales de retraités

Les organisations syndicales de retraités : UCR-CGT, UCR-FO, UNAR-CFTC, SFRN-FSU, UNIR-Solidaires, UNRPA-Ensemble et solidaires, FGR-FP, LSR se sont rencontrées le lundi 9 février.

Elles ont fait le constat que la situation des retraités se dégrade de manière continue, ce que les derniers éléments des rapports du COR et de l'INSEE confirment.

Les organisations syndicales de retraités dénoncent la baisse du pouvoir d'achat, la dégradation des conditions d'accès aux soins, le délitement des services publics, le report scandaleux de la mise en œuvre de la loi d'adaptation de la société au vieillissement.

Elles ont donc convenu du principe d'une mobilisation des retraités sur les 4 thèmes ci-dessus dans les semaines à venir dont la date sera précisée prochainement.

Les retraités n'accepteront pas d'être les oubliés de la société.

Paris, le 10 février 2015.

Prochaine Commission exécutive le 26 février