



interliaisons

Diriger, vous avez dit diriger ?

Commission Exécutive de l'UCR-CGT du 14 avril 2011

**MAI
2011
N° 68**

**CONSACRÉE À L'ÉVALUATION DU STAGE DE LA CE DE L'UCR-CGT
QUI S'EST TENU DU 2 AU 4 FÉVRIER 2011 À COURCELLES/YVETTE**

- Avant-propos par Jack Bouguoin **page 2**
- Introduction au débat par Michel Sénépart **pages 3 et 4**
- Appréciation de la CE de l'UCR-CGT **pages 5 et 6**
- Synthèse-questionnaire-évaluation par Jean-François Béal **pages 7 à 9**

Vie nouvelle a trente ans !

profitez de la promo ! (page 10)

Les permanences de l'UCR-CGT

Du 10 au 12 mai

Lapoumeroulie Jacqueline

Belin Jean

Du 17 au 19 mai

Duchesne Roseline

Gervais Chantal

Contact : 01 48 18 87 52 ou 01 48 18 32 11 • En cas d'absence : le 01 48 18 87 56

Mai 2011						
Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

■ 5 : 9h/16H.30 - CE de l'UCR
■ 19 : 9h - Bureau de l'UCR
■ 31 : 9h - Bureau de l'UCR

juin 2011						
Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

■ 9 : 9h/16H.30 - CE de l'UCR
■ 23 : 9h - Bureau de l'UCR

avant-propos

Ce numéro d'*Interliaisons* est consacré à la synthèse et aux suites du stage de la direction de l'UCR qui s'est déroulé à Courcelles/Yvette les 2, 3 et 4 février 2011.

Ce stage, préparé en amont avec le pôle formation de la CGT est une adaptation spécifique « retraités » d'un stage proposé d'ordinaire aux collectifs de direction de la Confédération.

Il avait un double objectif, répondre à la question : « **c'est quoi être dirigeant de l'UCR** » mais également permettre à la direction, notamment les membres de la CE, de mieux se connaître et d'être mieux armés collectivement pour **DIRIGER, ANIMER et IMPULSER** l'activité de l'UCR.

En effet, apprendre à mieux travailler collectivement est un enjeu essentiel pour toutes nos organisations et, à défaut de remèdes miracles, ce stage nous propose des méthodes de « **savoir-faire** » que, pour beaucoup d'entre nous, nous n'utilisons pas et ce, malgré les différentes responsabilités que nous avons pu exercer auparavant.

C'est la raison pour laquelle les diverses appréciations et propositions qui suivent ne s'adressent pas aux seuls membres de la CE de l'UCR, mais aux dirigeants de toutes nos organisations retraités (*syndicats, sections, Usr, Ufr*)

L'objectif étant de mieux réfléchir ensemble pour travailler plus efficacement au développement du syndicalisme **CGT retraités** .

Il y a urgence à **INFORMER et FORMER** de plus en plus de militants **CGT retraités** si nous voulons construire cette société **POUR TOUS LES ÂGES** à laquelle nous aspirons tous.

Pour cela nous devons amplifier nos efforts de formation à partir des outils existants « actualisés » et en bâtir d'autres s'adressant à l'ensemble de nos organisations et à celles et ceux qui acceptent des responsabilités.

LE COLLECTIF FORMATION de l'UCR-CGT qui travaille en étroite relation avec la **Formation Syndicale CGT** se tient à votre disposition pour construire des formations spécifiques répondant à l'attente du plus grand nombre. **EN MAI ET JUIN S'ÉTABLISSENT LES PLANS DE FORMATION DANS LES UD. NOUS POUVONS (DEVONS) Y INTÉGRER NOS PROJETS S'ADRESSANT AUX RETRAITÉS ET FUTURS RETRAITÉS !**

Jack Bougouin

Membre de la CE de l'UCR-CGT

Stage de la direction de l'UCR

tenu du 2 au 4 février 2011 à Courcelles/Yvette

Rapport à la CE du 14 avril 2011 - Michel Sénépart

Cher Camarade,

Tout le collectif de direction de l'UCR élu lors du dernier congrès, était concerné par le stage de la CE de l'UCR qui s'est déroulé du 2 au 4 février 2011 à Courcelles. 37 camarades y ont participé sur 59 membres, soit 63 % de la Direction.

Malgré la difficulté importante rencontrée la veille du stage avec la défaillance pour force majeur de notre animateur confédéral Jean-Paul Quinqueneau qu'il a fallu remplacer au pied levé, nous avons maintenu et assuré Jack Bougouin, moi-même du mieux que nous pouvions ce stage .

Il faut quand même signaler que Jean-Paul nous a aidés et conseillés à distance tout au long de la session, nous l'en remercions sincèrement.

A chaud, à la fin des 3 jours passés ensemble, nous avons eu un petit échange pour recueillir les appréciations des uns et des autres sur leur ressenti.

Tous ont exprimé une satisfaction sur le déroulement, les conditions d'accueil, l'état d'esprit général des participants.

Nous ne pouvons cependant, nous contenter de cela. Nous avons besoin d'analyser plus précisément les résultats et les suites à donner par rapport aux objectifs fixés et évaluer ce que cela a changé ou va changer pour le futur.

Voir aussi ce que cela nous a apporté individuellement et collectivement en relation avec les attentes exprimées en début de stage.

À la fin de cette petite intro, Jean-François Béal, membre de la CE et du collectif formation de l'UCR, nous fera la synthèse des questionnaires renvoyés par les stagiaires, cela nous apportera d'autres éléments pour notre réflexion.

Pour bien rentrer dans le sujet permettez-moi, de faire un petit rappel sur :

Le But de ce stage était d'équiper avec une formation spécifique, la direction de l'UCR afin qu'elle soit encore mieux en situation de diriger, d'animer et d'impulser l'activité de notre union

confédérale des retraités CGT.

L'objectif général était de mieux appréhender : « *C'est quoi être dirigeant de l'UCR ?* » mais aussi d'acquérir des capacités d'action contextualisés avec un travail en groupes.

Y sommes-nous arrivés ?

Pour y parvenir plusieurs objectifs intermédiaires étaient proposés :

- Identifier les missions de l'UCR et ses principaux domaines d'activité.
- Repérer des méthodes de travail adaptées à la spécificité « retraité ».
- Impulser et gérer un travail collectif.
- Mieux gérer les priorités au regard des missions de l'UCR.
- Repérer les éléments favorables qui vont aider à la mise en œuvre des décisions prises lors de réunions.

Dans le contenu du stage nous avons prévu de consacrer du temps à 3 choses :

- L'Accueil des stagiaires et à leur présentation individuelle.
- Aux attentes individuelles et collectives.
- Identifier les missions et les domaines d'activité de l'UCR.

Concernant les missions, il s'agissait de se rappeler celles de l'UCR à partir des statuts confédéraux, de l'UCR et des documents de congrès.

Concernant les domaines d'activité, il s'agissait aussi de se rappeler comment nous fonctionnons et travaillons à l'UCR aujourd'hui (en espaces, collectifs...).

À la fin de ce thème nous avons prévu un petit débat ouvert non décisionnel sur la structuration de l'UCR et ses évolutions.

Nous voulions également repérer les méthodes de travail adaptées à la spécificité « retraité » pour la mise en œuvre des décisions prises.

L'idée étant de travailler différemment avec des méthodes les plus appropriées possible (groupe de travail, plan de travail, projet,...) de manière à

Stage de la direction de l'UCR 2 au 4 février 2011 à Courcelles/Yvette

Rapport à la CE du 14 avril 2011 - Michel Sénépart (suite)

vérifier que l'objectif d'une décision était atteint.

Pour impulser et gérer un travail plus collectif.

Nous avons prévu de travailler sur :

- Qu'est-ce qui fait que le travail collectif fonctionne
- Le rapport du je au nous,
- Le traitement des missions avec qui et avec quoi,
- Le rapport entre animateur d'un collectif interne à la CE et le fait qu'il soit membre de la CE.
- L'évaluation du travail collectif.
- Les rapports entre la CE et le bureau,
- Les outils mis en place (la permanence, les outils de communication...) pour le fonctionnement du collectif.

Nous avons aussi deux points à travailler :

- Gérer les priorités au regard des missions de l'UCR
- repérer quelques méthodes pour aider à la mise en œuvre de décisions prises lors de réunion.

Sur ces deux points, le temps nous a manqué c'est pourquoi nous avons proposé dans le questionnaire d'y consacrer ultérieurement une journée d'étude, dans la discussion vous donnerez votre avis ?

Depuis le stage un bureau national s'est tenu le 22 mars à LYON avec à son ordre du jour : *les suites du stage et comment articuler le travail du bureau avec la CE.*

Vous avez pu constater avec le relevé de décisions qui vous est parvenu, que des propositions ont été faites et des dispositions prises concernant le fonctionnement du bureau :

- Dans la préparation du prochain Congrès, travailler en même temps les candidatures à la CE et leur participation au stage.
- Présentation de tous les membres élus à la première CE qui suit le Congrès.
- Faire un bilan à mi-mandat avec un questionnaire préparé en amont avec un entretien.
- Revenir sur l'Espace « Territoires » : y intégrer les Coderpa avec leur savoir-faire ?

- Fixer des comptes rendus au Bureau sur le travail réalisé dans les Espaces.
- Tenir un Bureau sur deux sur la journée de 9 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 16 h.
- Pour toutes les sollicitations, la permanence voit avec la Vie syndicale.

Le Bureau a aussi donné son avis sur le stage :

- Considérant qu'il a été bénéfique pour tout le monde et qu'il a permis à des camarades d'intervenir alors qu'ils ne l'avaient pas fait auparavant.

- Le fait que cinq membres du bureau soient absents au stage c'est un préjudice pour la réflexion et les suites à donner.

- Le stage a permis aux camarades de mieux se connaître et d'échange. C'est une expérience à renouveler après chaque congrès (six mois après par exemple ?)

Pour cette réunion d'aujourd'hui, nous avons également à donner notre avis sur la mise en œuvre et l'articulation dans les espaces et collectifs des projets et plans de travail élaborés par les 4 groupes lors du stage.

Par exemple : lors du collectif « formation » de l'UCR qui s'est réuni le 15 mars dernier, nous avons décidé de travailler sur un plan de communication pour interpeller les USR et les UFR afin de faire connaître les projets « formation » existants et futurs en cour d'élaboration.

Mais nous devons travailler aussi sur un plan de formation propre à l'UCR sur la formation générale des retraités et futurs retraités. Mais aussi sur des formations spécifiques pour animer les campagnes (actions revendicatives, syndicalisation) et aussi former des camarades pour assurer des mandats (Coderpa).

Nous proposons également d'aider au suivi et à la concrétisation des 4 projets du stage dans les espaces respectifs.

La parole maintenant à Jean-François Béal pour la synthèse des questionnaires.

Stage de la direction de l'UCR

tenu du 2 au 4 février 2011 à Courcelles/Yvette

Appréciations de la CE du 14 avril 2011

Sur le nombre de participants: Il était difficile de séparer la CE en plusieurs groupes. Il fallait garder la globalité de la direction et ne pas avoir une direction à deux vitesses dans la réflexion et pour l'action.

Moments forts du stage partagé par plusieurs camarades

- la notion de « militer avec plaisir » une expression juste car il ne faut pas oublier « que nous sommes retraités ! »
- La présentation du 1er jour de chacun a apporté une vision totalement différente d'avant, nous nous connaissons mieux, c'est nécessaire pour mieux travailler ensemble
- Le stage a libéré la parole de certains membres de la CE et a donné le sentiment de compter pour un dans la direction de l'UCR.

Le stage a commencé de changer des choses.

Il y a un bougé depuis le stage sur la participation et la responsabilisation des membres de la CE. Chacun y joue de mieux en mieux son rôle.

Par exemple: dans les commissions avec la présentation de rapports introductif, la rédaction de compte-rendu, de relevés de décisions des réunions et aussi dans la tenue des permanences, la représentation de l'UCR dans différentes instances (CCN, CNRPA...) et des certains organismes.

Plusieurs camarades considèrent que nous n'avons pas été au bout de la question « c'est quoi être dirigeant de l'UCR » D'ailleurs plus globalement c'est quoi être un dirigeant ?

Ca veut dire quelque chose, c'est prendre ses responsabilités !

C'est tout un ensemble a dit l'un, d'autres ont avoué ne pas avoir compris l'objectif du stage et leur rôle dans la CE.

Concernant « les missions de l'UCR » des

camarades pensent que nous n'avons pas été assez loin, nous pourrions envisager une journée d'étude sur le sujet.

Il faudra approfondir plus les thèmes la prochaine fois.

Par exemple sur rôle et mission comment nous faisons partager notre conception, notre vision du syndicalisme, de la vie à la retraite, comment nous faisons vivre les décisions prises lors des congrès, pour organiser les retraités.

Sur les conditions du militantisme

Il faut faire, tout le temps...la charge des missions est telle qu'il faut être constamment sur la brèche... ça pose la question de notre capacité à militer.

Qu'est qu'il nous reste comme temps pour notre activité militante ?

Le boulot faut le faire, poursuivre oui, mais pas sous la forme actuelle !

Un autre camarade ajoute, il a besoin de dédramatiser cette question, nous avons des difficultés pour nous investir certes, mais il faut revenir en permanence à la question : Pourquoi est-on syndiqué à la retraite, comment faire le lien avec notre prise de responsabilité dans les USR et les UFR ?

Le stage a suscité des interrogations sur le syndicalisme retraité et sur le comment nous le faisons vivre. Ca ne s'improvise pas

Qu'est-ce que nous faisons de notre vie, être heureux à la retraite ça veut dire quoi ?

La CE UCR pour quoi faire ? Pour mieux travailler dans nos organisations, sur les territoires.

Sur les constats,

Nous vivons encore avec nos habitudes militantes, nos pratiques au travail ! Le syndicalisme retraité ne peut pas être une copie du syndicalisme des actifs.

Points d'accord sur les suites :

Stage de la direction de l'UCR 2 au 4 février 2011 à Courcelles/Yvette **Appréciations de la CE du 14 avril 2011 (suite)**

Sur la gestion du temps, il y a besoin de revoir cette question.

Pour le prochain congrès de l'UCR

Plusieurs propositions émises :

- Dès le prochain congrès terminé, à la 1ère CE présentation de tous les membres,
- D'ici deux ans faire un bilan pour voir ce qui a changé
- Choisir un autre terme que l'intitulé : formation ou stage

Sur la durée

Certains camarades pensent que 3 jours c'est suffisant, d'autres trop et d'autres pas assez.

Lors des journées d'été pourrait-on poursuivre la réflexion ?

Pendant et après le stage il y a eu des échanges intéressants sur la place trop importante du bureau.

Comment chaque membre de la CE prend plus de responsabilités, que chacun joue mieux son rôle avec un investissement plus grand dans les espaces et les collectifs.

Les membres de la CE ne sont pas dispensés de formation, il y a eu beaucoup d'absents au stage c'est préjudiciable pour la suite.

Dans le cadre des appels à candidatures pour la prochaine Direction, il faudra préciser que l'on vient diriger et pour cela il faut se former, chacun doit le savoir avant de s'engager à la CE.

Des camarades n'ont pas répondu à tous les questions du questionnaire ne sachant que répondre.

Sur la gestion des priorités c'est une question politique, De quelles priorités parle-t-on ? a dit une camarade.

Sur la méthode pédagogique

Une critique a été formulée sur la forme du travail, les outils utilisés : projets, plan de travail, méthodes de management, cela vécu comme quelque chose de plaqué, imposé où il faut

remplir des fiches.

Des camarades attendaient de ce stage d'être plus un outil pour parfaire la pratique militante du syndicalisme retraité, en même temps, ils considèrent que le stage doit avoir une méthode pédagogique.

Il y a besoin d'approfondir sur le fonctionnement global de l'UCR et du rôle particulier du Bureau national. Il faut que la CE dise exactement ce qu'elle attend des espaces et qu'elle définisse les finalités et les méthodes de travail.

En fin de discussion

Une évidence est apparue : l'UCR a besoin d'être dirigée sinon nous ne pouvons appliquer les décisions prises lors des congrès.

Etre dirigeant de l'UCR c'est constituer la meilleure équipe et non pas l'équipe des meilleurs pour diriger notre organisation spécifique « retraité »

Cette formation demandée des conditions particulières que nous avons essayé de créer et de remplir.

Cette formation sur mesures, réalisée avec l'aide du pôle formation de la CGT a permis d'apporter des repères, d'avoir un questionnement sur notre rôle de direction.

Même si avant il y avait des camarades qui avaient des interrogations sur la tenue de ce genre de stage ce qui est intéressant c'est qu'après ils en ont tiré une certaine satisfaction.

Si nous renouvelons l'expérience nous devons plus affiner les objectifs de stage et renforcer l'équipe d'animation.

Le collectif formation de l'UCR récemment mis en place devrait en cela nous y aider.

SYNTHÈSE-QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION **STAGE DE LA CE DE L'UCR-CGT - 2 AU 4 FÉVRIER 2011**

synthèse de Jean-François Béal

OBJET DU STAGE : C'EST QUOI ÊTRE DIRIGEANT DE L'UCR ?

37 participants dont 2 animateurs sur 59 membres (14 BN- 40 CE et 5 CFC)

Excusés : 12 - Non excusés : 9

À ce jour 24 questionnaires ont été analysés soit 69 % des participants.

Avons-nous répondu à cette question ?

Oui : 18

Non : 2

Ni oui, ni non : 4

COMMENTAIRES :

- Place des élus à la CE (direction) - Organiser de façon concrète le travail collectif - Le rappel qu'à quelque niveau que ce soit , chaque élu doit prendre sa place et l'assumer - Par la confrontation d'idées, nous nous sommes « approchés » de l'objet du stage -Ne pas être seulement représentant de son organisation. Etre un dirigeant à part entière de l'UCR. Mieux impliqué dans la CE - Une CE qui dirige collectivement, avec une meilleure implication de ses membres - Connaître les dossiers, les priorités. Ecouter, confronter, partager les tâches - Une prise de conscience de tous les membres de la CE pour décider.

Est-ce que ces 3 jours passés ensemble dans la convivialité, l'écoute et le respect de chacun ont permis de mieux nous connaître ? *Oui à 100 %*

COMMENTAIRES :

- Ces trois jours ont permis d'échanger. De débattre pendant ces journées de formation et dans les moments de détente - Cela a permis d'avoir une autre vision des camarades composant la CE - C'est certainement le meilleur résultat de ce stage - Cela, c'est ressenti dans les deux CE qui ont eu lieu depuis. Accueil du matin plus convivial - Ces trois jours étaient une nécessité pour apprendre à se connaître afin de mieux travailler ensemble - Découverte d'énorme potentialité.

Aujourd'hui, fais-tu mieux la distinction entre les missions et les domaines d'activités de l'UCR ?

Oui : 22

Ni oui, ni non : 2

COMMENTAIRES :

- L'étude des projets ont permis de mieux cerner les missions et les domaines d'activités - Poursuivre la réflexion sur le rôle du bureau et de la CE - Laboratoire d'idées, lieu de réflexion pour la préparation des orientations et décisions de la CE lieu de décisions.

Dès lors, vois-tu des correctifs à apporter dans l'organisation du travail de l'UCR :

Oui : 17

Non : 3

Ni oui, ni non : 4

COMMENTAIRES :

SYNTHÈSE-QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION - Synthèse de Jean-François Béal
DU STAGE DE LA CE DE L'UCR-CGT TENU DU 2 AU 4 FÉVRIER 2011 (SUITE)

- Besoin d'avoir un travail plus transversal - À l'évidence le rôle de la CE devrait prendre de l'ampleur au détriment du bureau - Peut être envisagé une formation spécifique « Conduite de réunion » pour celles et ceux qui le souhaitent. Cela faciliterait la tâche des président (e) de séance et rendrait les débats plus efficaces - Que chaque membre dans leur intervention soit moins long et ne répète pas ce qui a été déjà dit - Besoin de recentrer sur les missions.

Au-delà des 4 axes de travail retenus par l'équipe d'animation du stage, nos travaux ont-ils permis de tracer d'autres pistes de réflexion pour travailler plus collectivement et concrètement sur les autres décisions du 9^e congrès ?

Oui : 14 Non : 5 Ni oui, ni non : 3 2 ne se prononcent pas

COMMENTAIRES :

- Il serait nécessaire de poursuivre cette formation pour pouvoir aller plus loin - Poursuivre les réflexions de la CE autour du défi démographique. Place des retraités dans la société et dans la CGT - Nous avons toujours des problèmes à travailler de façon organisée sur la syndicalisation - Nous n'avons pas abordé le thème « les priorités »

NOUS TE DEMANDONS ÉGALEMENT DE RÉPONDRE À CES QUESTIONS INCONTOURNABLES À TOUTES LES FORMATIONS.

Organisation (durée) :

Peu satisfait : 1 Assez satisfait : 11 Très satisfait : 12

COMMENTAIRES :

- Trois jours c'est suffisant - Bravo aux deux animateurs qui ont dû prendre le travail d'animateur au dernier moment et ils s'en sont parfaitement sorti - Vu le nombre, il était évident que les présentations de la 1^{ère} journée seraient plus longues que prévu. Il faudrait au minimum 1/2 journée supplémentaire - La présentation de certains était un peu longue, mais cela a permis de mieux se connaître - Il faudrait pouvoir recommencer avant le prochain congrès - Malgré l'absence de l'animateur confédéral, les deux animateurs ont bien géré le stage.

Contenu - intérêt intellectuels :

Peu satisfait : 2 Assez satisfait : 12 Très satisfait : 8 2 ne se prononcent pas

COMMENTAIRES :

- Les expériences de chacun, la finesse des arguments des animateurs ont apporté des intérêts intellectuels certains - Effort important de réflexion (exemple: construction d'un projet).

Aide pour l'activité syndicale :

Assez satisfait : 18 Très satisfait : 4 2 ne se prononcent pas

COMMENTAIRES :

- Aller encore plus loin et plus précis sur les missions - Un temps d'échange, d'étude est toujours un plus pour l'activité syndicale - Objectifs partagés (continuité, territoires-déploiement)

SYNTHÈSE-QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION - Synthèse de Jean-François Béal
DU STAGE DE LA CE DE L'UCR-CGT TENU DU 2 AU 4 FÉVRIER 2011 (SUITE)

Pédagogie - Conception du stage:

Peu satisfait : 1 Assez satisfait : 13 Très satisfait : 8 2 ne se prononcent pas

COMMENTAIRES :

- Trop nombreux (même si ce n'est pas un stage « ordinaire ») - Les animateurs ont su se mettre au niveau des stagiaires - Bravo aux deux animateurs. Dossier pris au pied levé.

Techniques pédagogiques utilisées :

Peu satisfait : 2 Assez satisfait : 16 Très satisfait : 5 1 ne se prononce pas

COMMENTAIRES :

- Nouveaux outils absents (vidéo, informatique) - Bon travail en groupe - Ce stage a permis un travail collectif, la réflexion de chaque stagiaire ou chacun a pu intervenir - Animation simple avec des arguments forts ont éveillés des réactions positives de chaque stagiaire.

APPRÉCIATION GLOBALE :

Après le stage, diriez-vous que vous êtes plutôt satisfait :

Assez satisfait : 15 Très satisfait : 8 1 ne se prononce pas

COMMENTAIRES :

- Stage à faire en début de mandat (impératif) - Très bon stage, il faudrait pouvoir poursuivre - Compte-tenu du nombre de stagiaires, peut-être aurait-il fallu une journée supplémentaire - La convivialité, la fraternité, des atouts précieux - Nous avons gagné à mieux nous connaître - Bonne ambiance, entendu depuis des nouvelles voix à la CE - Pour un stage à Courcelles, le remplacement du responsable aurait dû être prévu (dans le cas d'un empêchement majeur)

Seriez-vous d'accord pour participer à une journée d'étude sur la gestion des priorités :

Oui : 19 Non : 2 3 ne se prononcent pas

COMMENTAIRES :

- Pas toujours facile de voir où sont les priorités - On a toujours besoin de gérer ses priorités.

CONCLUSION :

- Le stage a été bien apprécié par une majorité de stagiaires.
- Organisation d'une journée d'étude sur la gestion des priorités.
- Besoin de prolonger ce stage dans le cadre d'une deuxième partie.
- Besoin d'organiser un stage sur « Conduite de réunion » pour les camarades qui le souhaitent.

Synthèse réalisée par Jean-François Béal, membre de la CE de l'UCR et du Collectif « Formation UCR ».

Vie nouvelle
MAGAZINE DE L'UNION CONFÉDÉRALE
DES RETRAITÉS (UCR)

Vie nouvelle a 30 ans et sa diffusion grandit également.

PROMOTION POUR LES TRENTE ANS DE VOTRE MAGAZINE



Pour les sections souscrivant au moins 5 abonnements, selon la répartition suivante :

- **35€ offerts au 200 premières sections qui créent de 5 à 24 abonnements**
- **45€ offerts aux 70 premières sections qui créent de 25 à 49 abonnements**
- **70€ aux 30 premières sections qui créent de 50 à 99 abonnements**
- **100€ aux 20 premières sections qui créent au moins 100 abonnements.**

**Pour la fiche abonnement se reporter à
Interliaisons N° 65**